



Enfoque de género en la gestión pública



Género hace referencia...



- A la manera en que las relaciones entre los sexos se producen y se institucionalizan.
- A las consecuencias sociales de las diferencias biológicas entre mujeres y hombres.

Contexto de las mujeres en Chile



- Históricamente las mujeres han enfrentado barreras y discriminaciones a lo largo de su vida.
- Aquello implica que exista una desigualdad de género, lo que genera diversas brechas en las mujeres en múltiples ámbitos.
- El trabajo doméstico para el sostenimiento de la vida sigue siendo realizado en su mayoría por las mujeres, desempeñen o no trabajo remunerado.
- Brechas se acentúan en periodos de crisis.

Estereotipos y roles

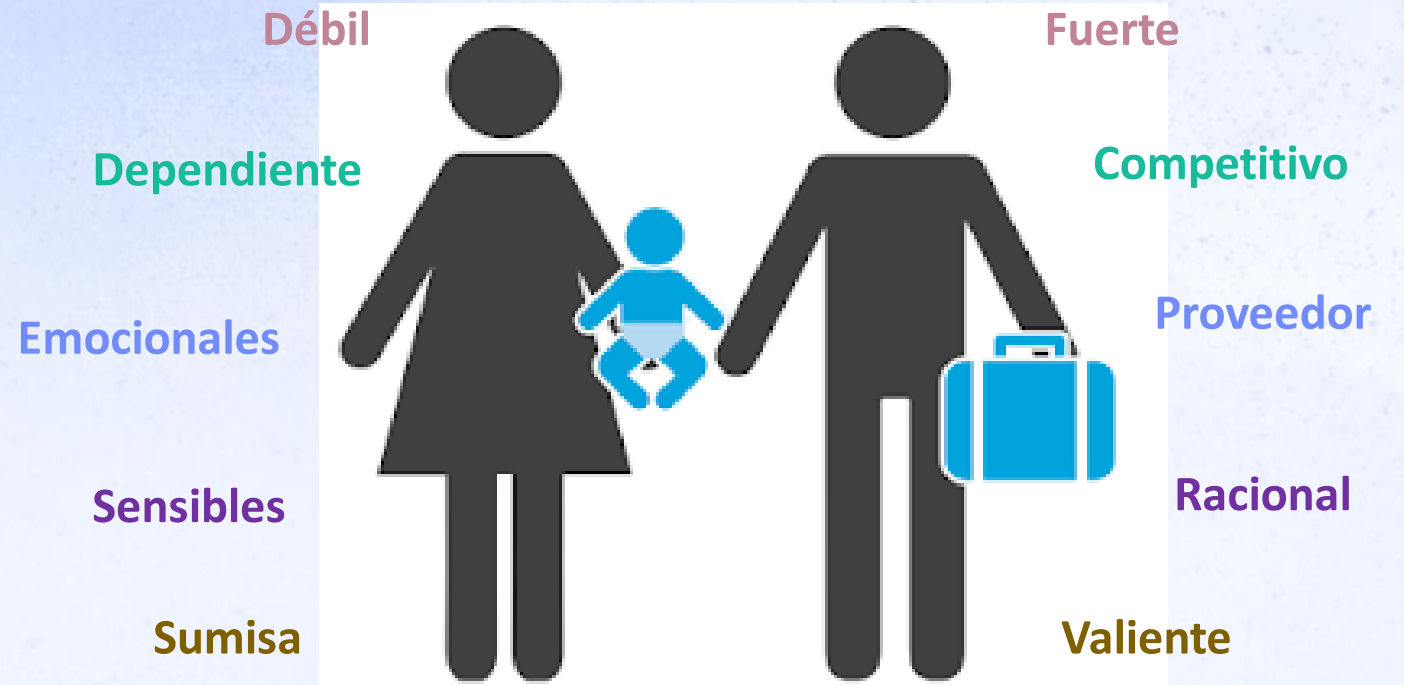


Roles de Género

Normas sociales y de conducta que determinan lo que socialmente se entiende, acepta y asigna a una persona según su sexo biológico.

Estereotipos de Género

Generalizaciones, ideas, imágenes simplificadas y creencias de los atributos de género, las diferencias y los roles de las mujeres y los hombres.





Discriminación

Género, poder y masculinidades



Patriarcado

- Se refiere a una forma tradicional de org. social que suele ser la base de la desigualdad de género.
- Según este tipo de sistema social, se le confiere más importancia a los hombres o a lo que se considera masculino, que a las mujeres o a lo que se considera femenino.

Los modelos de género, en todo el mundo –en mayor o menor medida– se corresponden con desigualdades de poder entre mujeres y hombres, y también respecto de otros colectivos discriminados en razón de su género como el colectivo LGTBIAQ+.

Tradicionalmente, las sociedades han sido organizadas de tal manera que la propiedad, la residencia, y la descendencia, así como la adopción de decisiones con respecto a la mayoría de las áreas de la vida, han sido dominio de los hombres. Los fundamentos para este fenómeno suelen invocar razones biológicas (por ej. las mujeres por naturaleza son más aptas para ser cuidadoras) y continúan sustentando muchos tipos de discriminación de género.

**Discriminaciones de género
generan pérdidas de 7,5% del PIB
mundial**

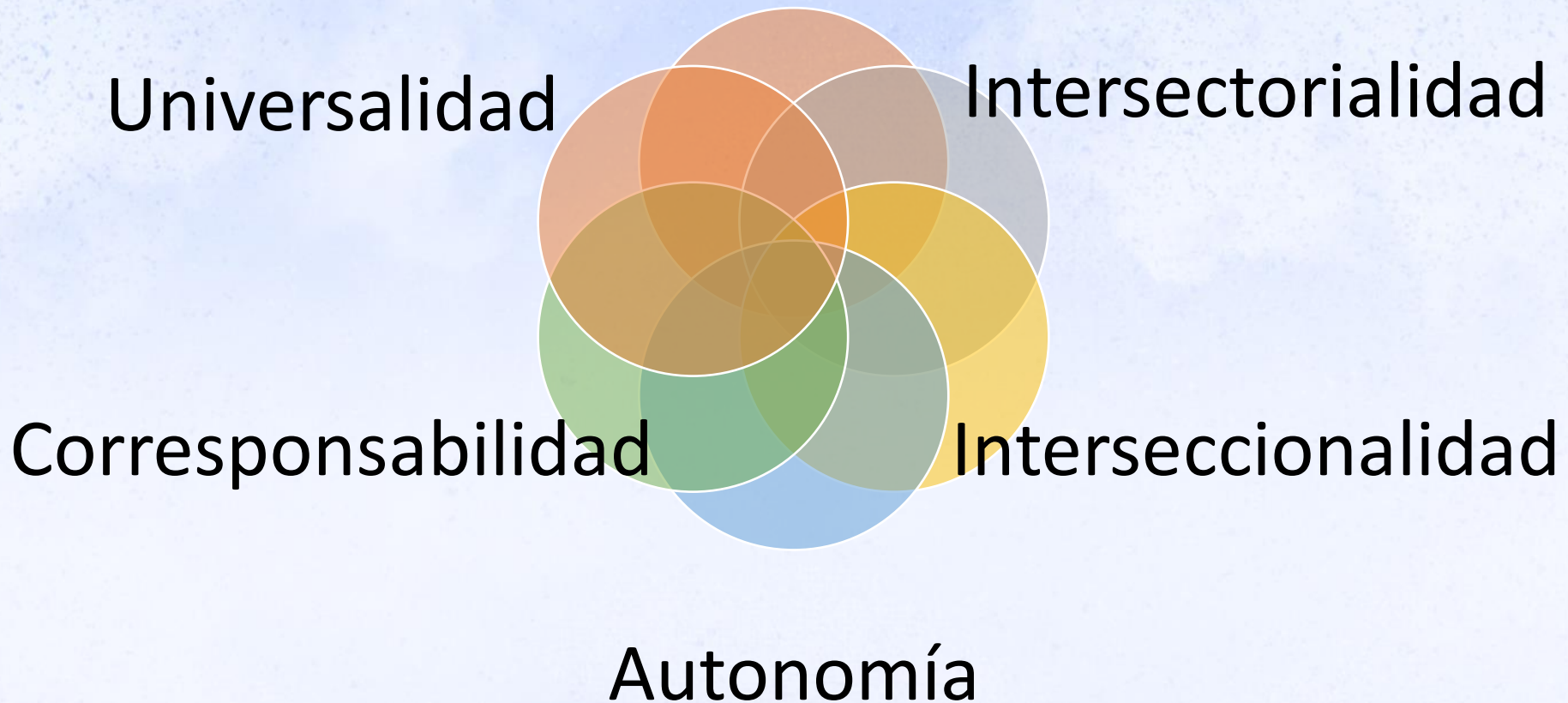
Enfoque de género



- Busca reconocer las diferencias y desigualdades entre hombres, mujeres y cómo éstas les afectan en distintos ámbitos.
- Se puede aplicar a cualquier diseño de investigación, análisis, política, programa y sus evaluaciones.
- No alude únicamente a “asuntos de mujeres”, sino a los procesos sociales y culturales que convierten la diferencia sexual en la base de la desigualdad de género.

Se complementa con

Derechos
Humanos



División sexual del trabajo



Tareas, roles, atributos y espacios diferenciados que la sociedad les asigna a las mujeres y hombres

Rol Productivo

- Trabajo remunerado, valorado y reconocido, realizado fuera del hogar y generalmente asignado a hombres



Rol Reproductivo

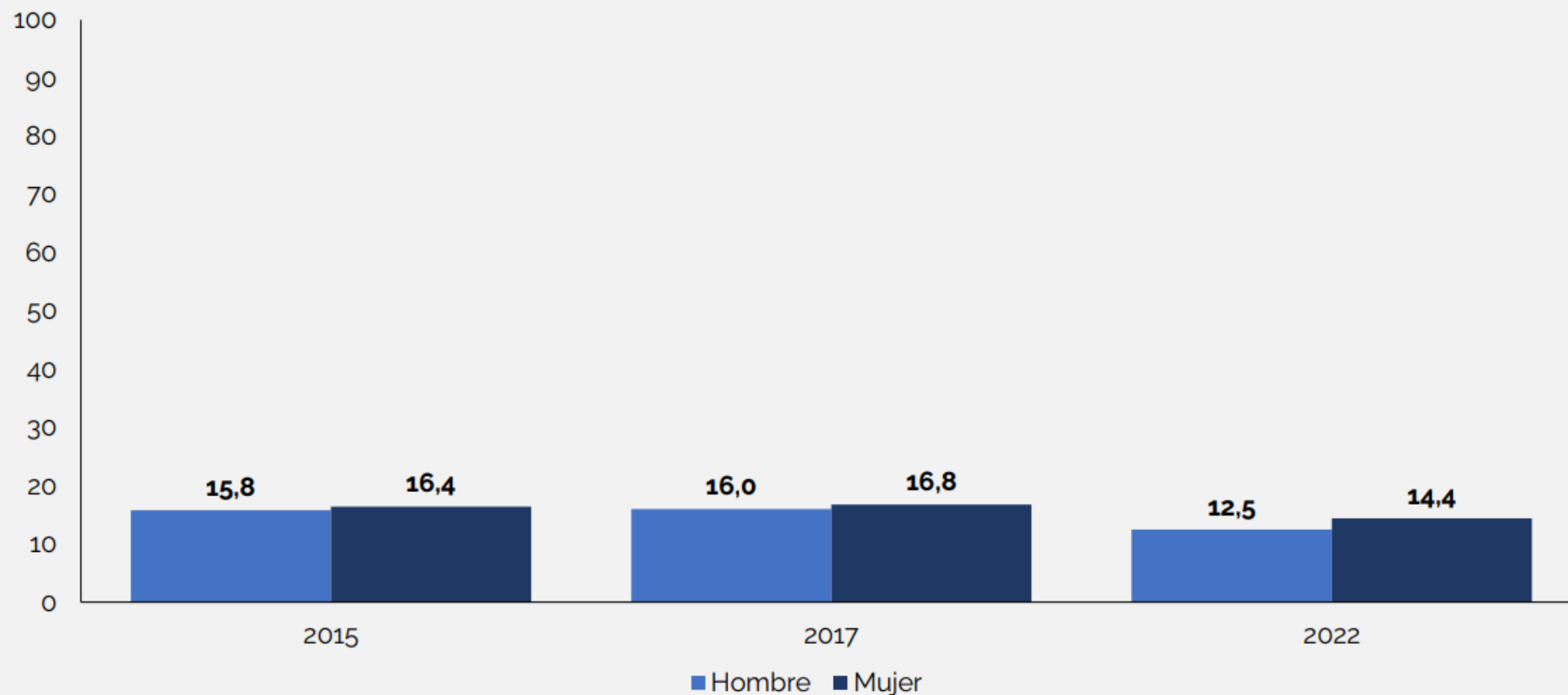
- Trabajo no remunerado ni valorado, generalmente de labores de cuidado y del hogar asignadas a mujeres



Femenización de la pobreza

Incidencia de la pobreza multidimensional en los hogares según sexo de la jefatura del hogar, 2015, 2017 y 2022

(Porcentaje, hogares)



Fuente: Ministerio de Desarrollo Social y Familia, Encuesta Casen 2015, 2017, 2022.

Nota: A un 95% de confianza se encuentran diferencias estadísticamente significativas entre la estimación 2022 con respecto a los años anteriores. Para 2022, se encuentran diferencias estadísticamente significativas entre la categoría "Hombre" y "Mujer". Se excluye servicio doméstico puertas adentro y su núcleo familiar.

Por el contrario...



Transversalizar la perspectiva de género



- Busca transformar las estructuras sociales e institucionales desiguales en otras más justas e igualitarias.
- El objetivo final es alcanzar la igualdad de género.



Marco internacional

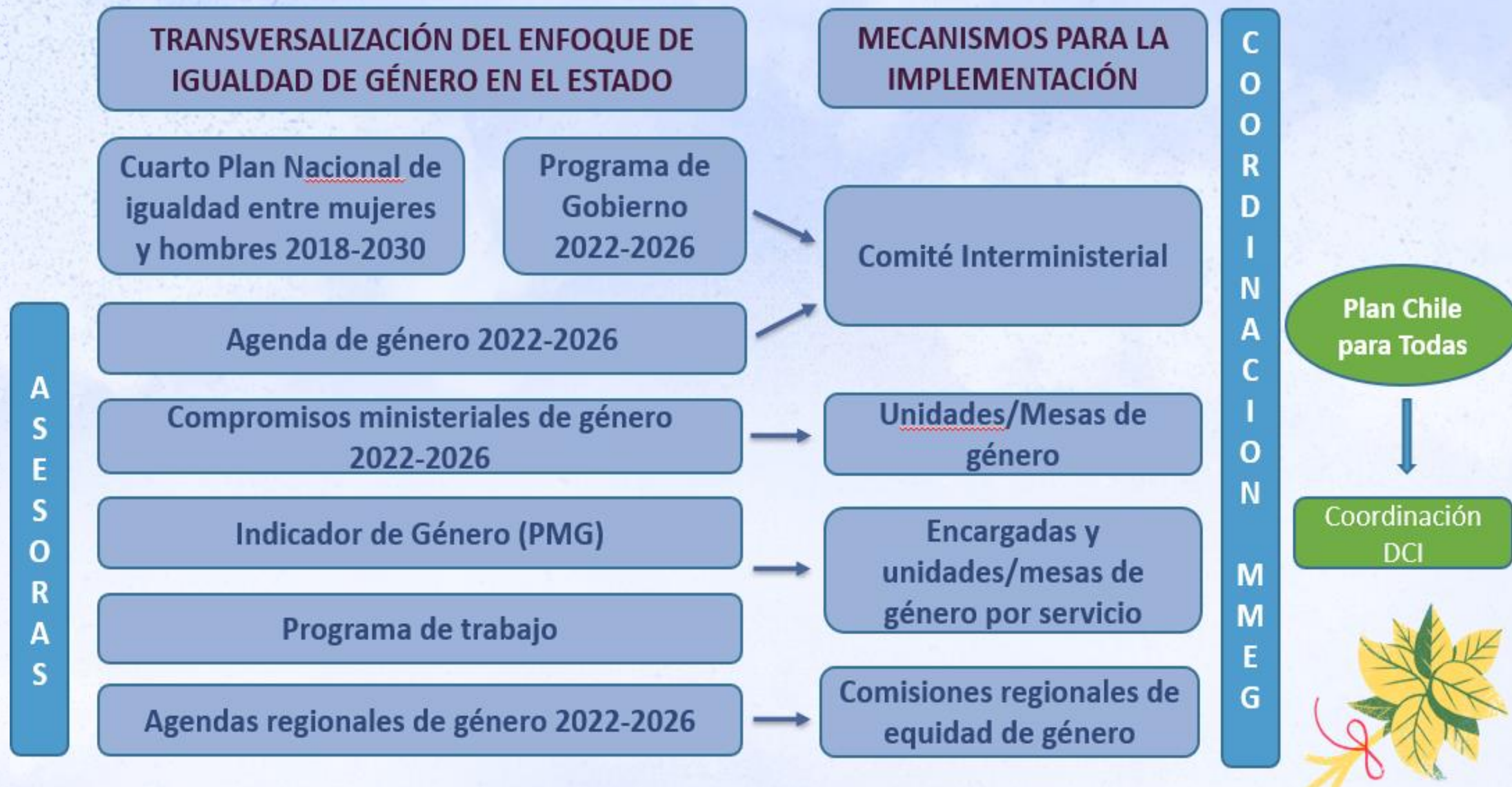


- Compromisos de Chile en la materia.
- Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Eliminación de la Violencia contra la Mujer (CEDAW).
- Conferencia Mundial sobre DDHH de Viena (1995).
- Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belem Do Pará).
- Objetivos de Desarrollo Sostenible: ODS 8 y ODS 5.
- Convenio 190 OIT sobre la violencia y el acoso, de la Organización Internacional del Trabajo, 2019.
- Estrategia de Montevideo: Agenda de Género al 2030, América Latina y El Caribe.

INSTRUMENTOS PARA LA TRANSVERSALIZACIÓN DE GÉNERO EN EL ESTADO



Instrumentos para transversalización del enfoque de género en el Estado



Estrategia de Transversalización y relación con Chile para Todas

Cuarto Plan Nacional de igualdad entre mujeres y hombres 2018-2030

Hoja de ruta del Estado de Chile que permitirá avanzar en igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, implementando un conjunto integrado de políticas públicas que apuntan al logro de objetivos de igualdad y equidad de género

Meta Plan de Igualdad:
Aumento al 60% la participación laboral general de las mujeres y al 40 % en el caso de las mujeres ubicadas en el primer quintil de ingresos, en condiciones de trabajo decente.

Agenda de género 2022-2026

Es la expresión del programa de gobierno en materia de género en el Estado que permite la alineación de las Instituciones Públicas en torno a objetivos comunes referidos a la justicia de género.

Compromiso Agenda:
Empleo y reactivación económica

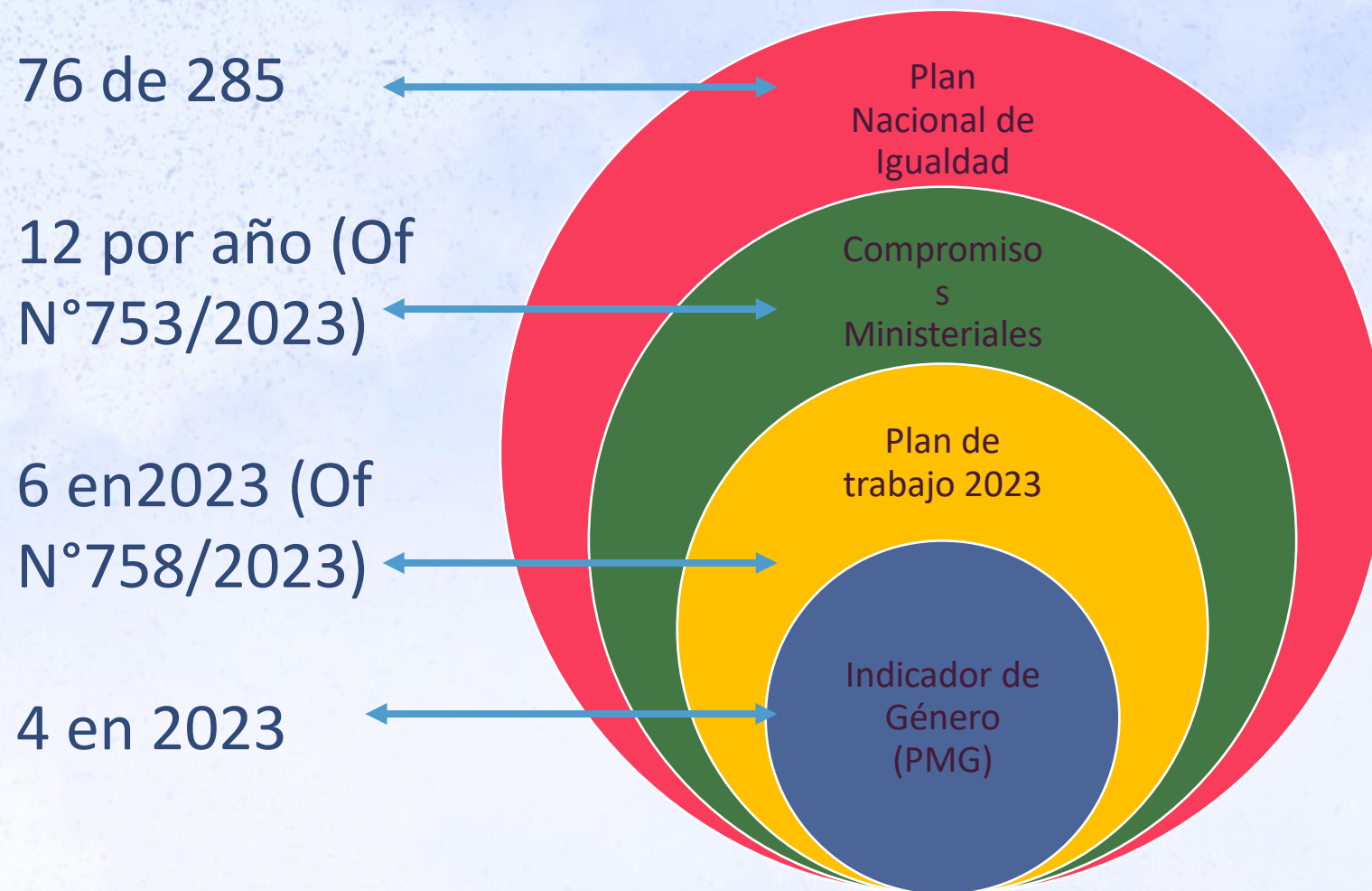
Compromisos ministeriales de género 2022-2026

Compromisos anuales organizados por sector, precisos y estratégicos, que debe alcanzar cada repartición pública para aportar a la consecución de la agenda de género gubernamental.

Compromiso Ministerial
(ejemplo)
Capacitación e intermediación laboral a mujeres en el marco del Plan de Emergencia Habitacional (MINTRAB-SENCE)

Medida Chile para Todas
Fondo de Transversalización de Género (44 proyectos)

SEGPRES



Plazos

CM: Agosto-sept
2023

Marzo 2024
Septiembre 2024

PT y PMG: Agosto
2023



II.Relación entre la corrupción, integridad y género.



Estrategia Nacional de Integridad Pública

El Ministerio Secretaría General de la Presidencia en línea con el Programa de Gobierno, y su compromiso con la equidad de género realizó un acuerdo sectorial-intersectorial para promover la incorporación del enfoque de género en la coordinación de la Red de Integridad.*

Para el año 2023, mediante la Comisión de Integridad Pública y Transparencia se comprometió incluir perspectiva de género en trabajo con la Red de Integridad.

Encargadas ministeriales de género aportan para dar enfoque de género a en la co-creación de la Estrategia Nacional de Integridad. (sept.2022)



*Red compuesta por las personas que desempeñan funciones de transparencia, lobby, integridad y OIRS de los Servicios Públicos.



Enfoque de Género e Integridad

Estudios e información

Escasos estudios para visualizar la relación entre género y corrupción en América Latina, sin embargo, los existentes asumen que el género es un factor determinante en cuanto a las víctimas de la corrupción, sobre todo en el caso de la pequeña corrupción. Las razones esgrimidas dicen relación con la feminización de la pobreza y el hecho de que las mujeres por lo general suelen ser mayoría entre los pobres y la división sexual del trabajo que concentra las tareas de cuidado en las mujeres. (UN Women, 2015)

El caso de los favores sexuales como moneda de cambio en contextos de corrupción se inscribe en un marco más amplio de la violencia de género. Se trata de violencia de género. Es necesario identificar aquellos casos en que el favor sexual funciona como moneda de cambio en un caso de corrupción de aquellos otros en que se trata de un delito autónomo de violencia de género o abuso sexual. La distinción es importante en materia de política criminal y de legislación penal. (PNUD, 2014)



Enfoque de Género e Integridad

Estudios en Chile

Consejo para la Transparencia 2020:

- Las mujeres son más críticas del Estado (49% vs 46%) aunque han tenido menos experiencias de corrupción que los hombres.
- Las instituciones donde más han experimentado corrupción fueron: municipios (39%), Carabineros (22%) y una institución de salud (18%).
- Respecto a la percepción, las mujeres tienen un porcentaje relativamente menor (59% vs. 60%). Para ambos géneros la institución con peores índices de percepción es el Congreso.
- Las mujeres sienten a las instituciones menos corruptas a aquellas que ofrecen servicios directos y cercanos a la gente.
- Solo un 41% de las mujeres están de acuerdo con que existen las condiciones institucionales para denunciar hechos de corrupción. En cambio, un 35% no considera que exista la institucionalidad para denunciar.
- Un 79% de las mujeres desconoce los canales para denunciar la corrupción en el sector público.



Enfoque de Género e Integridad

Estudios en Chile

Consejo para la Transparencia 2020:

- En lo relativo a Transparencia, solo un 29% había ingresado una solicitud aunque la utilizan más que los hombres (29% vs. 24%).
- Las instituciones más frecuentes son los municipios (57%).
- Las mujeres acuden presencialmente a la oficina a efectuar la solicitud (73%) y no presentan diferencias sustanciales con la satisfacción del derecho (66%).
- Respecto al perfil, son mujeres entre 26 a 60 años, residentes de la RM, de nivel socioeconómico medio y que no conocen la Ley de Transparencia.
- Las instituciones más solicitadas, a nivel central, son: Gendarmería de Chile, MINSAL y el Consejo para la Transparencia.
- En materia de reclamo ante el CPLT, solo un 36,9% lo efectúa, luego de 10 años (2009-2019).
- En cuanto a conocimiento, un 17% conoce la ley versus a un 21% de los hombres.

El estudio concluye que las mujeres utilizan el derecho de acceso a la información como un “derecho llave”, esto es “para acceder a servicios o beneficios que brinda el sistema público y quieren informarse de ellos, conocer su exigibilidad y aplicación en sus vidas de manera práctica.”



Enfoque de Género e Integridad

Agenda para el Desarrollo Sostenible

La agenda de género y la lucha contra la corrupción son elementos transversales en la Agenda:

- Da a las mujeres un rol preponderante y muchas de sus metas se centran en reconocer la igualdad y en el empoderamiento de las mujeres como objetivo y como parte de la solución para alcanzar las metas acordadas por la comunidad internacional.
- La corrupción se reconoce como un fenómeno que entorpece los esfuerzos de los gobiernos y la sociedad para lograr el desarrollo sostenible.
- El primer paso para entender esta relación es contar con datos con perspectiva de género: datos cuya desagregación nos permita dimensionar y comprender cómo los hombres, las mujeres y las personas de las diversidades sexo genéricas son afectadas de manera diferenciada por la corrupción.



Enfoque de Género e Integridad

Los roles de género pueden ser un factor que sitúa a las mujeres en una situación de vulnerabilidad a ser víctimas de la corrupción: mujeres de bajos recursos que pagan soborno para recibir prestaciones estatales (salud, certificados, otros), mujeres que en el contexto laboral deban aceptar requerimientos sexuales para mantener sus trabajos.

Esto implica una conducta inapropiada de parte de la autoridad, que busca obtener un beneficio personal aprovechando su posición de poder. Si bien esto podría afectar a hombres, afecta con mayor frecuencia a las mujeres.

En cuanto a las razones por las cuales las mujeres no denuncian la corrupción, una de las menciones del estudio PNUD 2014 sobre Chile “sugiere que el miedo a las represalias y la ausencia de redes de contención o protección son dos de los factores determinantes”.

La corrupción retrasa los esfuerzos de los países y de la ciudadanía para lograr mayores cotas de desarrollo humano y reducir las desigualdades, entre ellas las de género





Ministerio
Secretaría
General de la
Presidencia

Gobierno de Chile

Gracias

